

Se aprobă,

Subiect/Tárgy: RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE
CONDUIȚĂ DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL ÎNCADRAT LA
CONSILIUL JUDEȚEAN COVASNA

Data/Dátum: 12.01.2022.

Întocmit/Szerző: Aczél Melinda Cecilia, consilier etic

Destinatar/Címzett: Președintelui Consiliului Județean Covasna

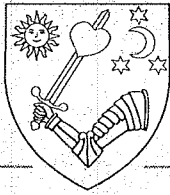
Exemplar/Másolat: 1 ex.

În cursul anului 2021, conduita personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna s-a înscris, în normele de conduită profesională statuate de cadrul normativ în materie, respectiv Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Contractul colectiv de muncă aplicabil, Regulamentul intern al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna, aprobat prin Dispoziția nr. 62/2020, Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și contractele individuale de muncă, la capitolul disciplina muncii nefiind înregistrate sincope în modul de îndeplinire a atribuțiilor profesionale, stabilite prin fișa postului, respectiv pe segmentul respectării clauzelor contractelor individuale de muncă sau al îndeplinirii normelor de muncă stabilite.

În perioada de referință, salariaților instituției, din categoria profesională personal contractual, nu li s-au aplicat sancțiuni disciplinare, în sarcina acestora nefiind reținută săvârșirea de abateri disciplinare.

În perioada următoare, la nivelul instituției va continua monitorizarea modului de respectarea principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual, precum și a calității serviciului public, Consiliul Județean Covasna urmând a face uz de prerogativa disciplinară în situația constatării încălcării normelor legale sau a dispozițiilor conducătorilor ierarhici.

De asemenea, în modul concret de realizare a intervenției pentru înlăturarea disfuncționalităților constatate se va perpetua ideea de adaptare continuă și coeziune între



pag. 2

obiectivele instituționale, plecând de la cele anterioare, la cele prezente și viitoare, punându-se accentul pe implicarea activă a șefilor nemijlociți în activitatea de cunoaștere socio-profesională a personalului și, în mod special, a personalului nou-încadrat, prin monitorizarea atentă a conduitei acestuia, în scopul creșterii performanțelor individuale, identificării, ameliorării sau remisiunii eventualelor stări disfuncționale, precum și optimizării comportamentale a personalului, având în vedere că aceste activități reprezintă un atribut principal al actului managerial.

Prezentul raport anual a fost întocmit în conformitate cu prevederile art. 560 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Întocmit,

Aczél Melinda Cecilia

Consilier etic