

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și drepturile salariale la data de 31.03.2024

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
Funcții de demnitate publică									
1	Președinte			21735	majorare	indemnizația lunară	50%	10868	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. 234/2023
2	Vicepreședinte			19320	majorare	indemnizația lunară	50%	9660	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. 234/2023
Funcții publice									
3	Secretar al județului II		S	16026					
4	Arhitect-șef II		S	14081					
5	Director executiv II		S	14081					
6	Director executiv II		S	14081	majorare	salariul de bază	10%	1408	art. 15 din Legea 153/2017
7	Director executiv adjunct II		S	14060					
8	Șef serviciu II		S	12537					
9	Șef serviciu II		S	12537	majorare	salariul de bază	10%	1254	art. 15 din Legea 153/2017
10	Șef serviciu II		S	12537	indemnizație	sal. bază min. brut pe țară	50%	950	art. 14 din Legea 153/2017
11	Șef birou II		S	10992					
12	Auditor superior	5	S	10187					
13	Auditor asistent	0	S	7398					
14	Consilier juridic superior	5	S	8976					
15	Consilier juridic superior	2	S	8136					
16	Consilier juridic asistent	0	S	6426					
18	Consilier superior	5	S	8976	majorare	salariul de bază	10%	898	art. 15 din Legea 153/2017
19	Consilier superior	5	S	8976					
20	Consilier superior	4	S	8757					
21	Consilier superior	3	S	8543					
22	Consilier principal	5	S	8475					
23	Consilier principal	4	S	8268					
24	Consilier principal	2	S	7682					
25	Consilier asistent	5	S	8001					

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
26	Consilier achiziții publice	5	S	8976					
27	Consilier achiziții publice	4	S	8757					
28	Inspector superior	5	S	8976					
29	Referent superior	5	M	5884					
30	Referent principal	5	M	5230					
Funcții contractuale									
31	Administrator public		S	19320					50% din indemnizația lunară pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externerambursabile, precum și Mecanismul de redresare și reziliență
32	Șef serviciu II		S	12537					
33	Director de cabinet	4	S	8976					
34	Consilier	5	S	8976					
35	Consilier	4	S	8757					
36	Consilier	3	S	8543					
37	Consilier	1	S	7749					
39	Inspector de specialitate gr. IA	5	S	8976					
40	Inspector de specialitate gr. IA	4	S	8757					
41	Inspector de specialitate gr. IA	0	S	7208					
42	Inspector de specialitate gr. I	5	S	8475					
43	Inspector de specialitate gr. I	2	S	7682					
44	Inspector de specialitate gr. I	0	S	6806					
45	Inspector de specialitate gr. II	0	S	6426					
46	Inspector de specialitate gr. debutant	0	S	6236					
47	Referent IA	5	M	5361					
48	Referent IA	2	M	4859					
	Referent IA	0	M	4305					
49	Îngrijitor	5	M;G	4837					
50	Îngrijitor	4	M;G	4719					
51	Șofer I	5	M;G	4837					
52	Șofer I	4	M	4719					
53	Șofer II	5	M;G	4707					
54	Muncitor calificat I	5	M;G	4707					

NOTĂ:

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, Consiliul Județean Covasna publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 31.03.2024.

- 1 Potrivit prevederilor art. I. alin. (2) din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. În anul 2024, începând cu luna ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora se stabilește în conformitate cu prevederile art. 13 alin (1) și anexei nr. IX lit. C , pct. 3 și pct. 4 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, articolul unic al Legii nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, indemnizație lunară majorată cu 50% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Covasna a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.
- 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradațiile. Începând cu ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice, respectiv pentru cele contractuale au fost stabilite conform Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 8/2024.
- 3 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0. Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 4 Potrivit art.18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, modificat cu art. XXVI punctul 1. din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung , cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin . (1). maxim 347 lei/lună.
- 5 În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, modificat cu art. XXIV din Legea nr.296/2023 - privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 01.01.2024-31.12.2026 , personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei, din cadrul instituției beneficiază anual, de vouchere de vacanță în valoare de 1600 lei.
- 6 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

7 În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și /sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit prevederilor art. 4 și 5 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

8 Potrivit art. 14 alin. (1) din Legea-cadru 153/2017, modificat cu art. XXXVIII. din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene, personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

9 Consilieri județeni

Pentru participarea la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului județean și ale comisiilor de specialitate, consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui consiliului județean, exceptând majorarea cu până la 50% care poate fi acordată acestuia pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile. Consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a consiliului județean și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Baza legală de acordare o reprezintă prevederile art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 212 alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și ale prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 148/2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna.

10 Membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Covasna

Pentru activitatea desfășurată în plen și în comisii, membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Covasna beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, exceptând majorarea cu până la 50% care poate fi acordată acestuia pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform prevederilor art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorității teritoriale de ordine publică și a prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 163/2016, cu modificările și completările ulterioare.

11 Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023.

Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 30 alin. (1) din H.G. nr. 1336/2022.

12 Membrii comisiilor de evaluare anuală a managerilor instituțiilor publice de cultură

În conformitate cu prevederile art. 52 din O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.

13 În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din aceeași lege, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2024.

Președinte,

TAMÁS Sándor

Director executiv,

VERES János